



วารสารพยาบาลศาสตร์

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ปีที่ 18 ฉบับที่ 1 มกราคม - เมษายน พ.ศ. 2549

สารบัญ

บทความวิชาการ

สมรรถนะองค์กรพยาบาล: จากจุดเริ่มก้าวสู่การ
แข่งขันระดับสากล
ดวงจันทร์ ทิพย์ปรีชา

บทความวิจัย

ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล บรรยากาศ
จริยธรรมในงานของกลุ่มการพยาบาล คุณภาพ
ชีวิตการทำงานกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การ
ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลทั่วไป
ญาณิศ ลิ้มรัตน์
สุชาดา รัชชกุล

ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำที่เป็นแบบอย่าง
ของหัวหน้าหอผู้ป่วย การทำงานเป็นทีมการ
พยาบาลกับผลผลิตของงานตามการรับรู้ของ
พยาบาลประจำการ โรงพยาบาลทั่วไป
กาญจนา แสนทวี
สุกัญญา ประจุกสิลา

ปัจจัยส่วนบุคคล การพัฒนาบุคลากร การทำงาน
เป็นทีม กับผลผลิตของงานของพยาบาลประจำการ
โรงพยาบาลชุมชน
แหวดดาว อินทบุตร
ร.ต.อ.หญิง ยุพิน อังสุโรจน์

ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิผลของทีมการพยาบาล
โรงพยาบาลทั่วไป เขตภาคกลาง
ทิพย์รัตน์ กลั่นสกุล
อารีย์วรรณ อ่วมตานี

หน้าที่ Contents

Page

- 1 Competency of Nursing Organization:
From the Beginning to the Global
Competitiveness
Duangjan Tippreecha
- 19 Relationships between Personal Factors,
Ethical Work Climate in Nursing
Departments, Quality of Working Life, and
Organization Commitment of Professional
Nurses, General Hospitals
Yanisa Limrut
Suchada Ratchukul
- 36 Relationships among Exemplary Leadership
of Head Nurses, Nursing Teamwork, and
Productivity as Perceived by Staff Nurses
in General Hospitals
Kanjana Santawee
Sukunya Prachusilpa
- 50 Personal Factors, Staff Development, Team
Working, and Work Productivity of Staff
Nurses, Community Hospital
Vewdow Intabuth
Pol. Cap. Yupin Aunguroch
- 68 Factors Influencing Nursing Team
Effectiveness, General Hospitals, Central
Region
Tiparat Klunsakul
Areewan Oumtane

วารสารพยาบาลศาสตร์

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ปีที่ 18 ฉบับที่ 1 มกราคม - เมษายน พ.ศ. 2549

สารบัญ	หน้าที่ Page	Contents
สมรรถนะที่พึงประสงค์ของผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจ การพยาบาลนอกเวลาราชการ โรงพยาบาลรัฐ <i>พรกุล สุขสด</i> <i>ชนกพร จิตปัญญา</i>	84	Desirable Competencies of Unofficial Time Nurse Supervisors of Government Hospitals <i>Pornkul Suksod</i> <i>Chanokporn Jitpanya</i>
ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการ เปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย พฤติกรรม การเป็นสมาชิกขององค์การ กับประสิทธิผล ของหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลทั่วไป <i>ปราณี มีหาญพงษ์</i> <i>สุชาดา รัชชกุล</i>	101	Relationships between Transformation Leadership of Head Nurses, Organizational Citizenship Behavior and Effectiveness of Patient Units as Perceived by Staff Nurses, General Hospitals <i>Pranee Meehanpong</i> <i>Suchada Ratchukul</i>
ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำที่เป็นแบบอย่าง ของหัวหน้าหอผู้ป่วย แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ กับ ความเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ของฝ่าย การพยาบาล ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ <i>สิริพร ทองบุญเกื้อ</i> <i>สุกัญญา ประจุศิลป์</i>	115	Relationships among Exemplary Leadership of Head Nurses, Achievement Motivation, and Learning Organization of Nursing Department as Perceived by Professional Nurses, Governmental University Hospitals <i>Siriporn Tongbunkuar</i> <i>Sukunya Prachusilpa</i>
การพัฒนาภาวะผู้นำของอดีตผู้นำทางการพยาบาล <i>พนิดา ดามาพงศ์</i>	128	Leadership Development of the Former Nurse Leaders <i>Panida Damapong</i>